

Директор КОГОБУ СШ с УИОП
пгт Ленинское



Т.И.Предеина

27 марта 2023 года

Председатель первичной
профсоюзной организации
КОГОБУ СШ с УИОП пгт
Ленинское

С.В.Букетова

27 марта 2023 года

СОГЛАШЕНИЕ

о дополнительных социальных гарантиях для членов Общероссийского Профсоюза образования в Кировском областном государственном общеобразовательном бюджетном учреждении «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов пгт Ленинское Шабалинского района».

Стороны социального партнерства на локальном уровне в лице директора кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов пгт Ленинское Шабалинского района» Т.И. Предеиной и председателя первичной профсоюзной организации С.В.Букетовой (далее – Стороны), в целях реализации пункта 1.3 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 – 2023 годы, пункта 8.14 Соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей и Правительством Кировской области на 2023-2025 годы, пунктов 2.6, 8.8. Регионального отраслевого соглашения между Кировской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования и министерством образования Кировской области на 2023-2026 годы, пункта 1.24 Территориального отраслевого соглашения между Шабалинской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования и главой Шабалинского района на 2020-2023 годы, пункта 2.8. Коллективного договора КОГОБУ СШ с УИОП пгт Ленинское, в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее Соглашение о дополнительных социальных гарантиях для членов Общероссийского Профсоюза образования в кировском областном государственном общеобразовательном бюджетном учреждении «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов пгт Ленинское Шабалинского

района» (далее – Соглашение и КОГОВУ СШ с УИОП пгт Ленинское соответственно) о нижеследующем:

1. Работникам КОГОВУ СШ с УИОП пгт Ленинское являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска (дополнительные дни отдыха) за счет средств фонда оплаты труда:

1.1. По семейным обстоятельствам:

- а) бракосочетание работников – 3 календарных дня;
- б) бракосочетание детей – 1 календарный день;
- в) смерть близких родственников – 3 календарных дня;
- г) переезд на новое место жительства – 2 календарных дня;
- д) проводы на службу в армию детей – 1 календарный день.

1.2. За призовые места воспитанников на международных, российских, межрегиональных, областных олимпиадах (соревнованиях, конкурсах), – до 10 календарных дней в год.

1.3. Председателю первичной профсоюзной организации – 3 календарных дня.

1.4. Членам Профкома – 1 календарный день.

1.5. Уполномоченному по охране труда – 1 календарный день.

2. Работникам КОГОВУ СШ с УИОП пгт Ленинское являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования однократно устанавливается персональный повышающий коэффициент в размере соответствующем сохраняемому объему выплаты за наличие действовавшей квалификационной категории, на период до одного года в следующих случаях:

2.1. В случае возобновления педагогической работы в течение одного года после ее прекращения в связи с ликвидацией областной государственной организации или выходом на пенсию независимо от ее вида.

2.2. В случае окончания действия квалификационной категории:

а) в период временной нетрудоспособности не менее 4 месяцев в течение календарного года;

б) в период нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;

в) в период нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;

г) в период нахождения в длительном отпуске, предусмотренном пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

д) до наступления пенсионного возраста, если до пенсии по старости остался один год.

3. Увольнение работников КОГОВУ СШ с УИОП пгт Ленинское по собственному желанию происходит в день, указанный в заявлении (без отработки) в следующих случаях:

3.1. Зачисление в образовательную организацию.

3.2. Выход на пенсию.

3.3. Необходимость длительного постоянного ухода за больным или престарелым членом семьи.

4. Увольнение работников КОГОВУ СШ с УИЛП пгт Ленинское, являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования по инициативе работодателя, допускается только по согласованию с Профкомом КОГОВУ СШ с УИОП пгт Ленинское в следующих случаях:

4.1. В связи с сокращением численности или штата работников.

4.2. В связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

4.3. В связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

5. Работники КОГОВУ СШ с УИОП пгт Ленинское являющиеся членами Общероссийского Профсоюза образования могут быть временно переведены на дистанционную работу в период отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим причинам при условии соблюдения требований, установленных законодательством в отношении дистанционных работников.

6. В целях разъяснения положений Соглашения стороны обязуются ознакомить работников с вышеназванным соглашением.

7. Настоящее Соглашение вступает в силу с 27 марта 2023 года и действует до 26 марта 2026 года.

В документе пронумеровано,
прошито и скреплено печатью

3 (три) страницы

Директор школы *Т.И.Предеина*

